



Grupo de Igualdad de Investigación Básica

Memoria 2016 – 2022

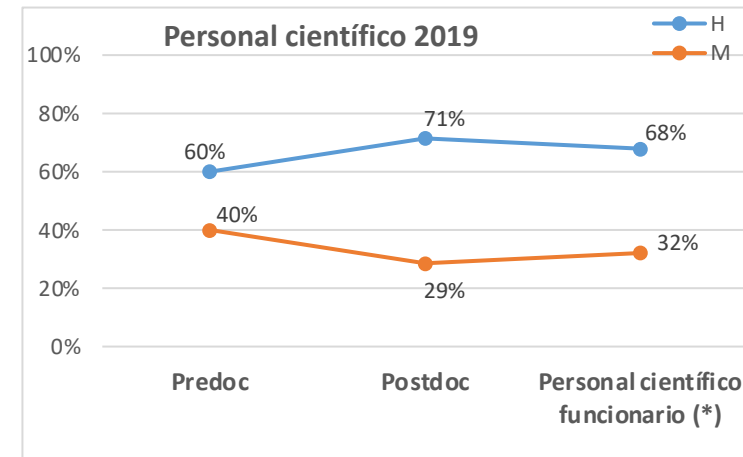
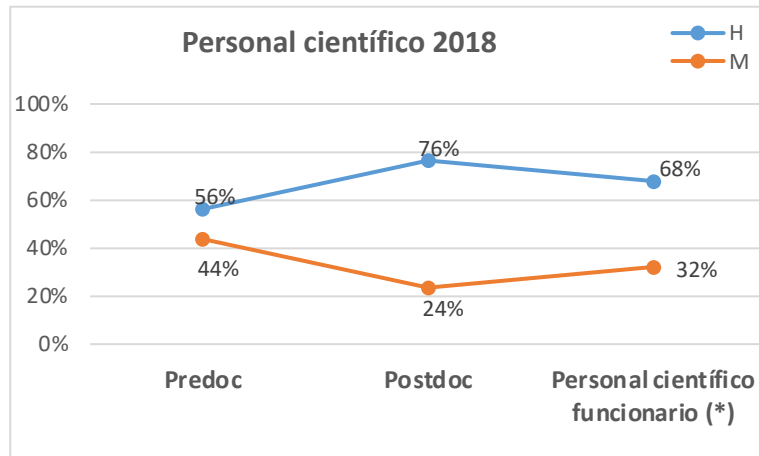
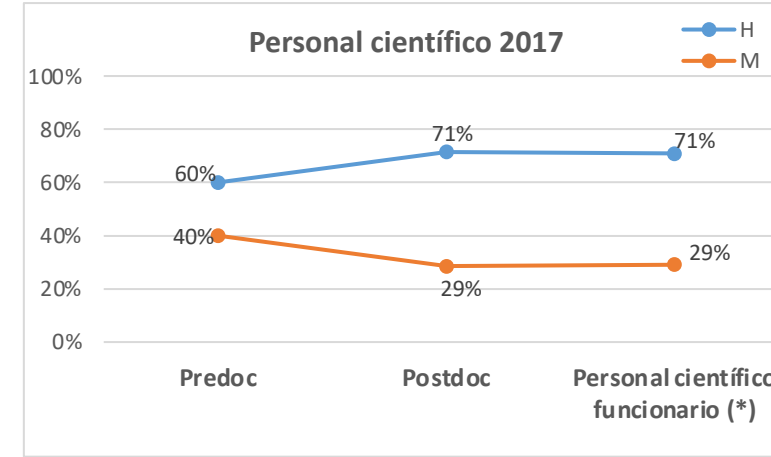
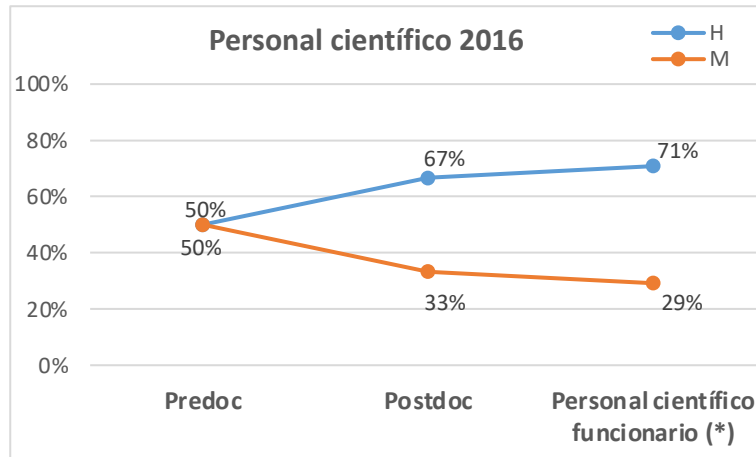
INDICADORES

- **Distribución del personal científico-técnico del Departamento IB por sexo y categoría**
Muestra la evolución de la participación de las mujeres en el Departamento y la categoría/función que ocupa
- **Carrera profesional del personal científico funcionario**
Diferencias en el tiempo de alcanzar una cierta categoría mostraría desigualdades en la promoción (debido a sesgos en la valoración de su actividad científica)
- **Selección de Predocs y Postdocs**
Sesgos a la hora de proponer el puesto y seleccionar al candidato
- **Fracción de Investigadoras Principales (IP) y financiación manejada por éstas con respecto a la gestionada por hombres**
Mide la relevancia de la posición de las investigadoras en el Departamento
- **Tesis Doctorales y TFM dirigidos y Presentaciones en Conferencias**
Visibilidad del trabajo realizado
- **Seminarios del Departamento. Fracción de seminarios impartidos por mujeres.**
Relacionado con los sesgos del personal del Departamento en la valoración del trabajo de investigación de las mujeres

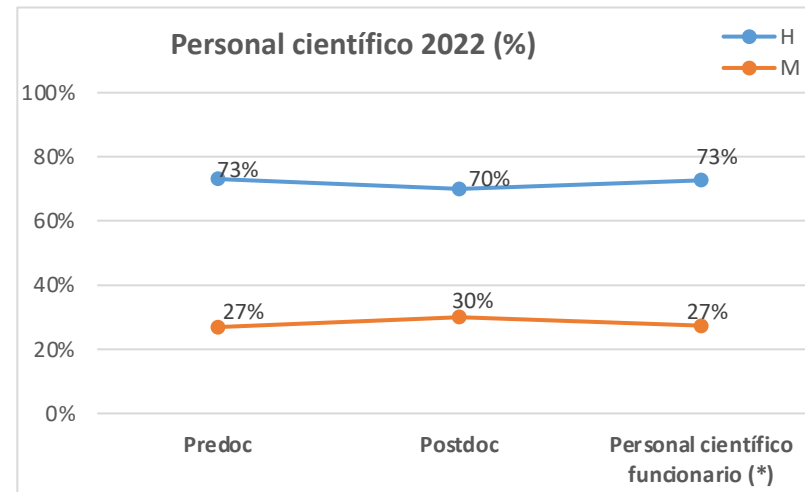
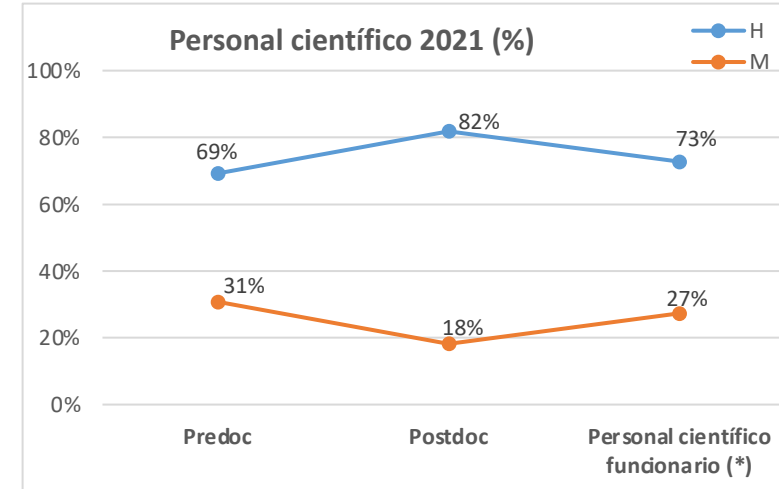
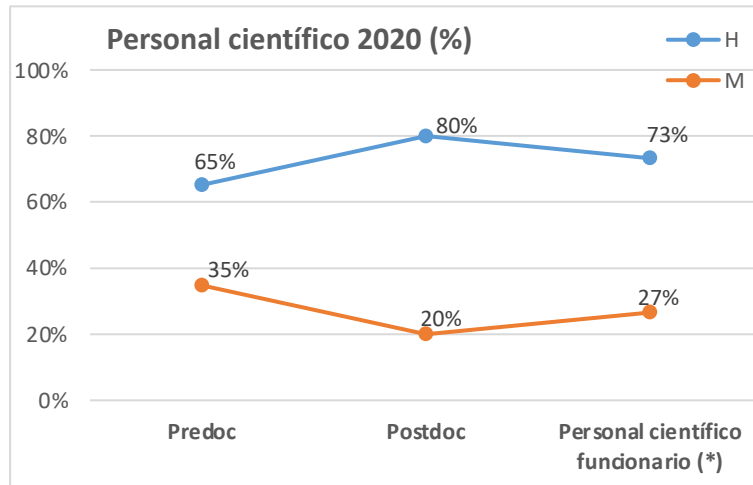
Distribución por sexo del personal científico-técnico del Departamento IB 2016-2022

- Personal Científico: Predoctoral, Postdoctoral, Funcionario
- Personal Científico Funcionario
- Personal Científico + Técnico (Ingeniería + Personal de apoyo)

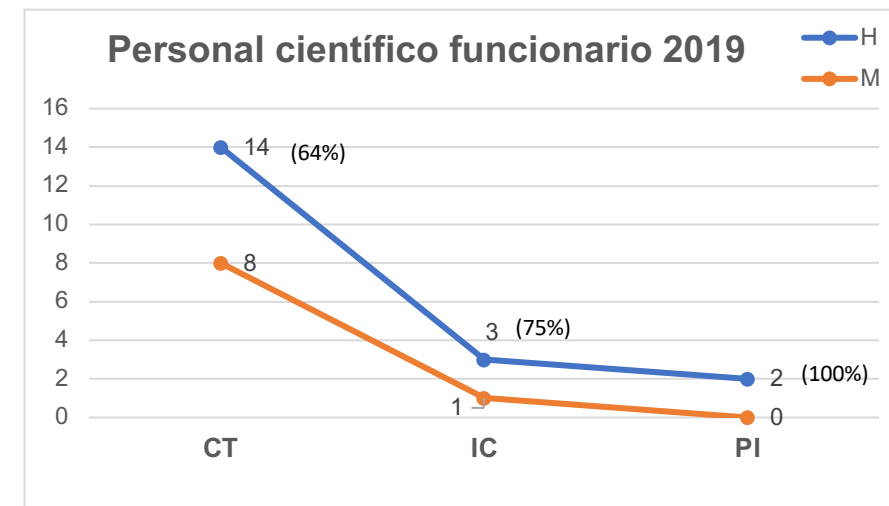
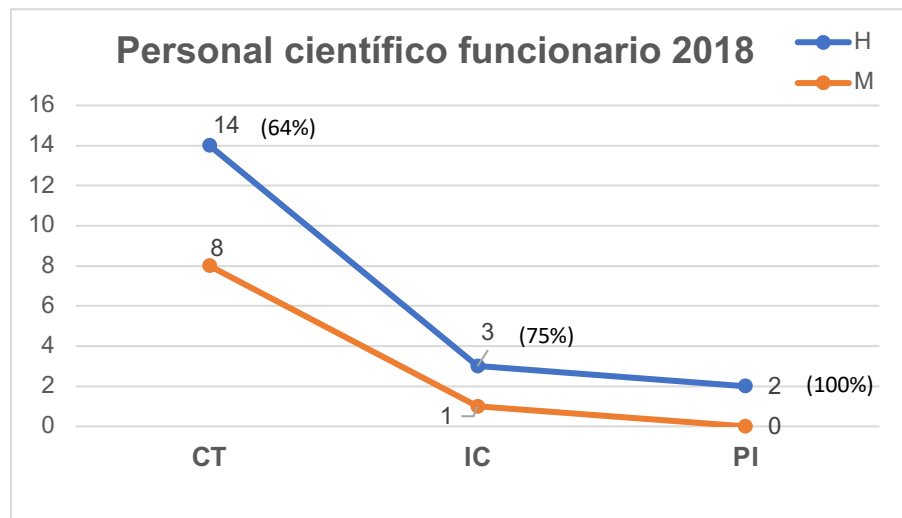
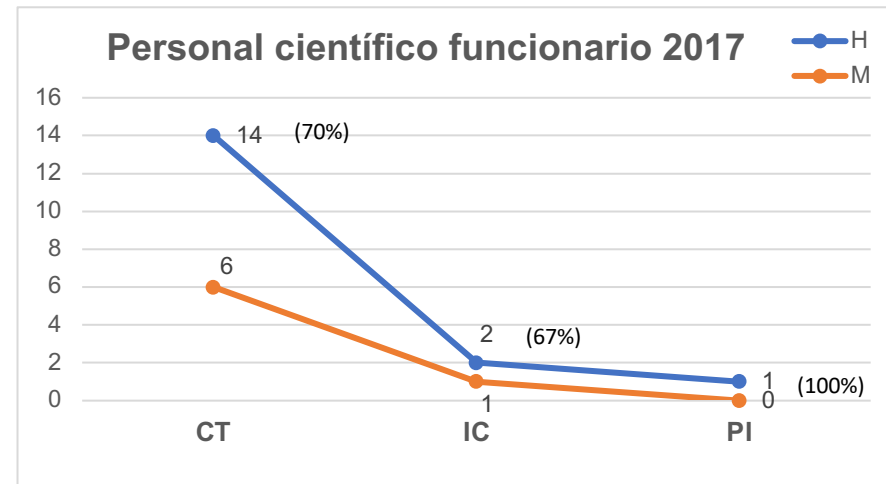
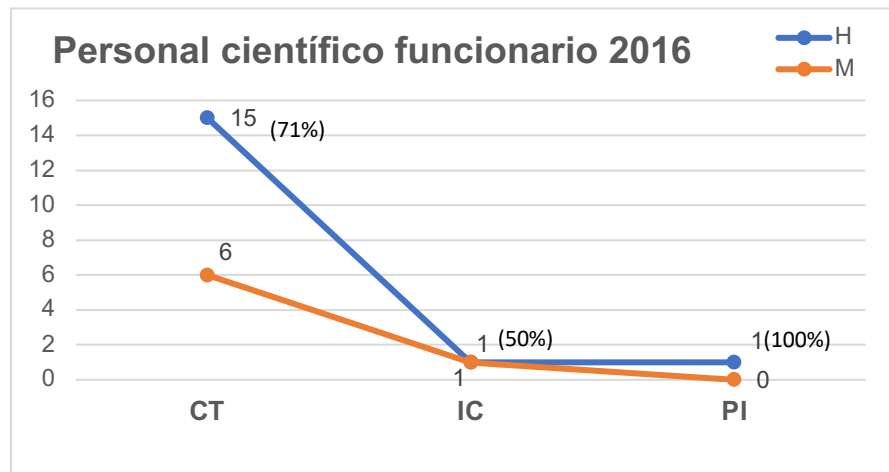
Distribución por sexo del personal científico 2016-19



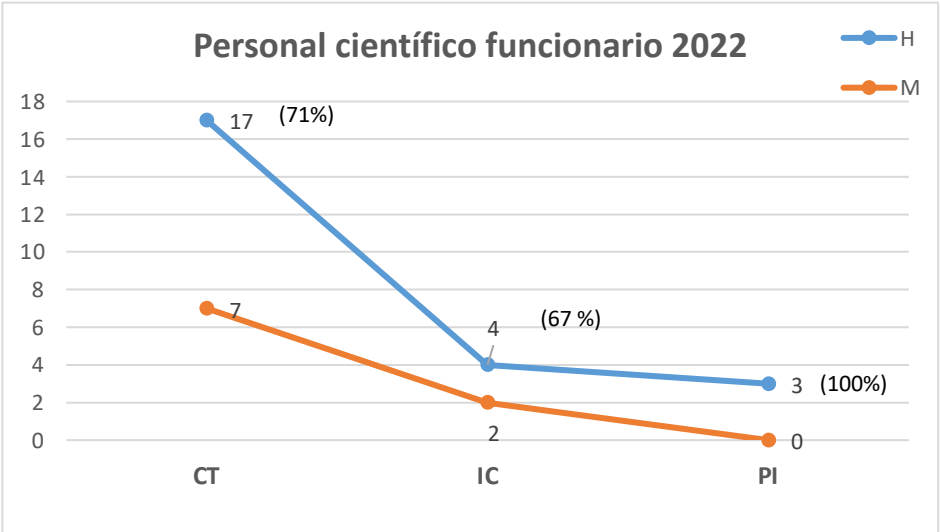
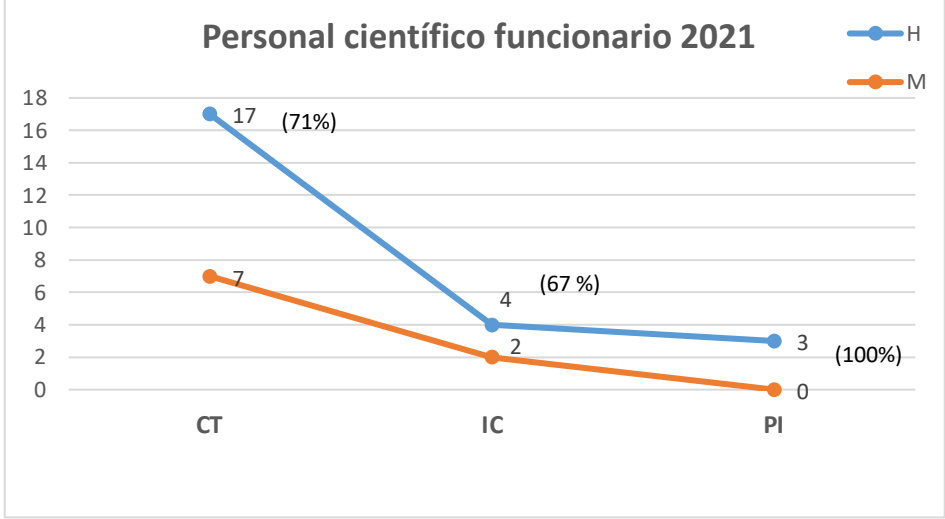
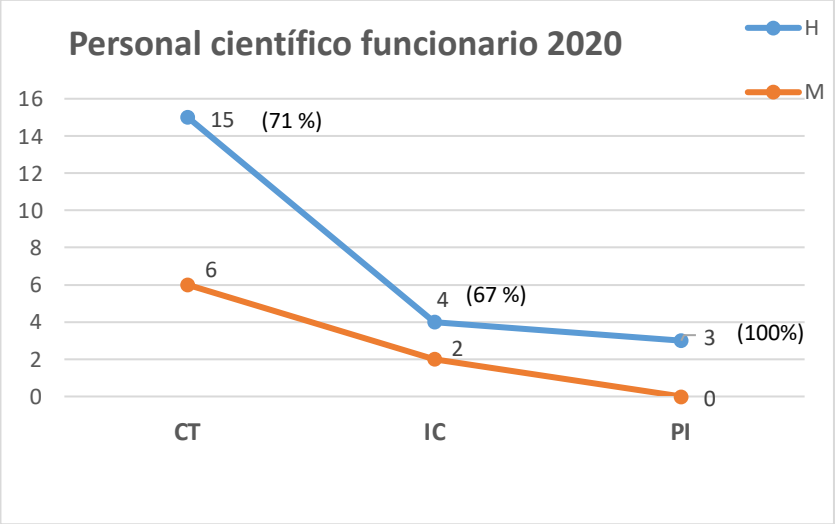
Distribución por sexo del personal científico 2020-2022



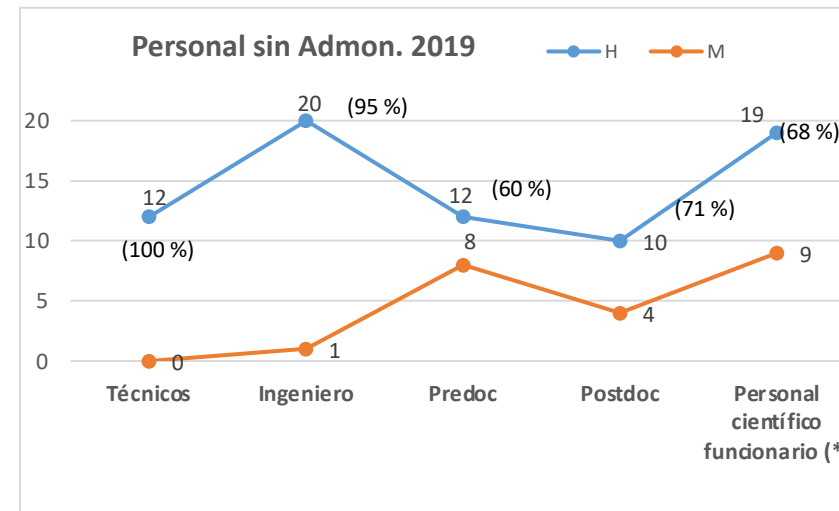
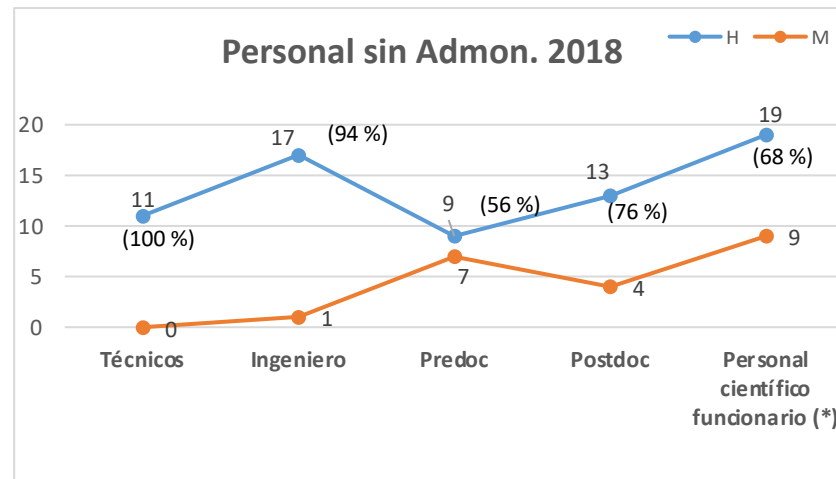
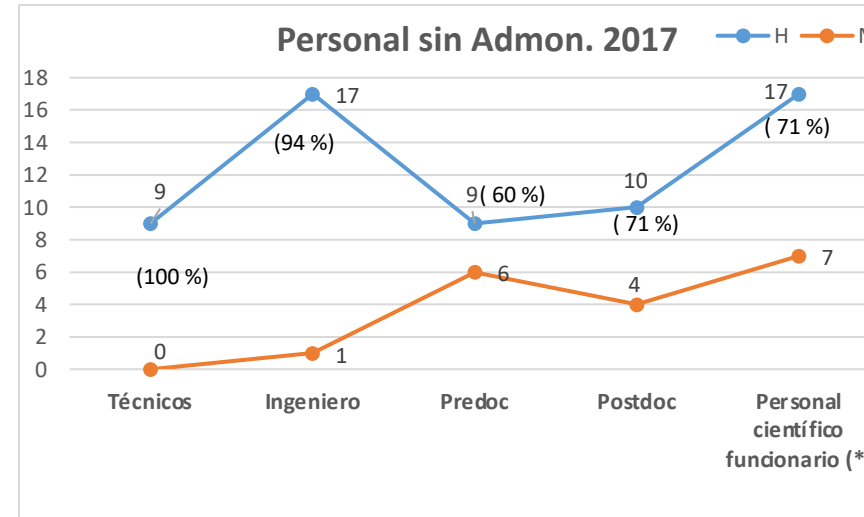
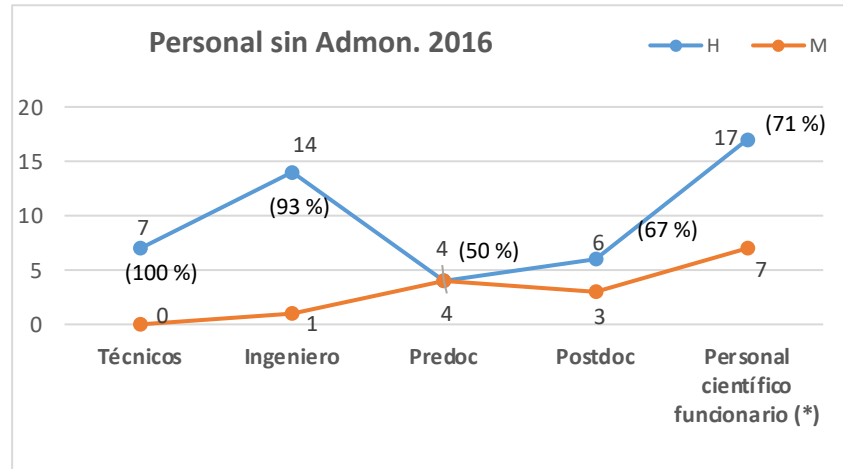
Distribución por sexo del personal científico funcionario 2016-2019



Distribución por sexo del personal científico funcionario 2020-2022

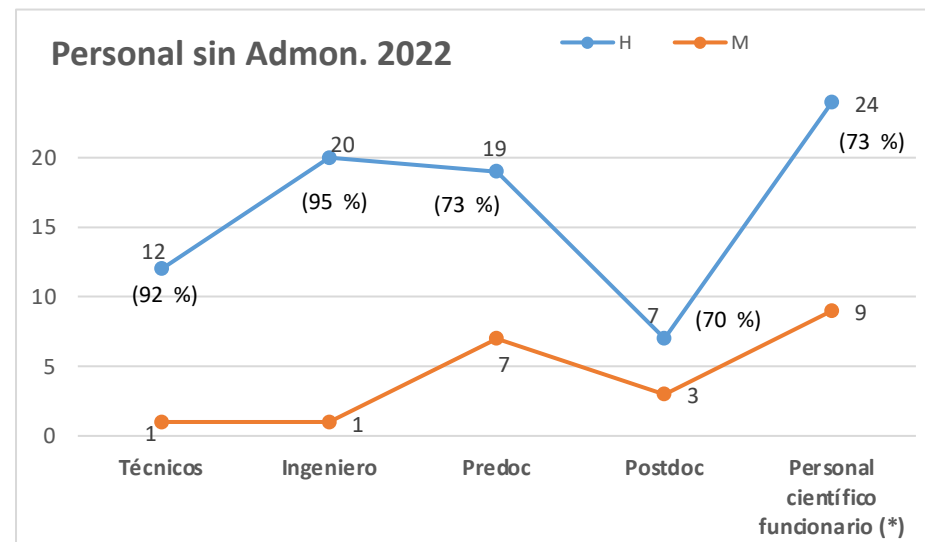
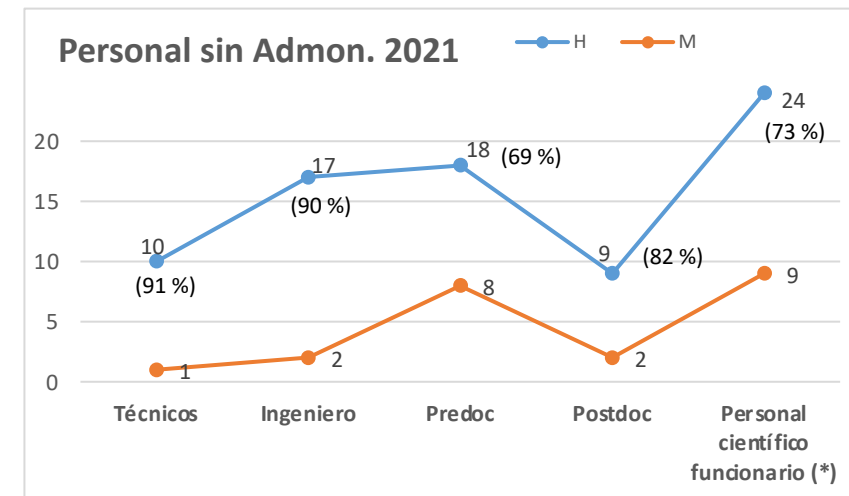
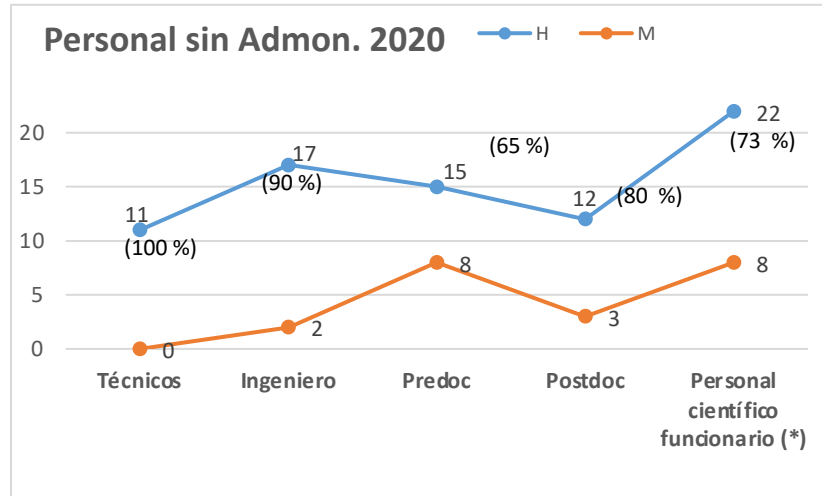


Distribución por sexo del personal científico + Ing. & Tecs. 2016-2019



(*) eméritos incluidos

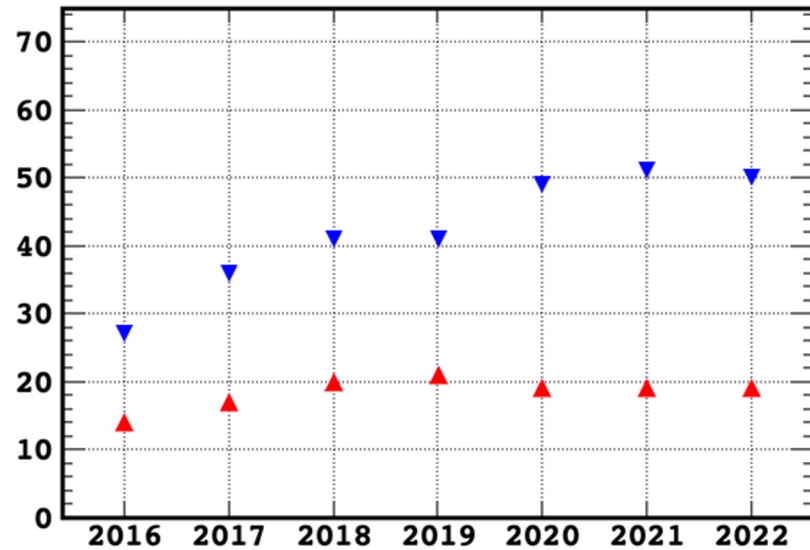
Distribución por sexo del personal científico + Ing. & Tecs. 2020-2022



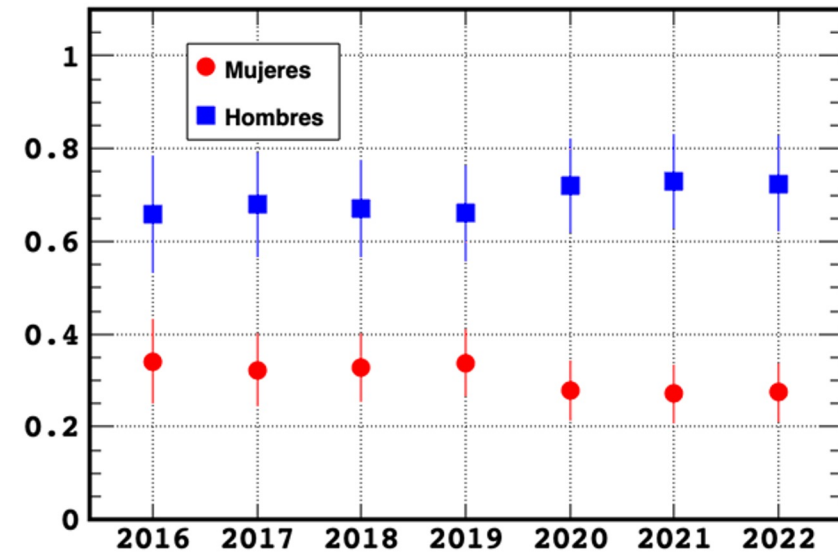
(*) eméritos incluidos

Distribución por sexo del personal científico

Numero Mujeres / Hombres

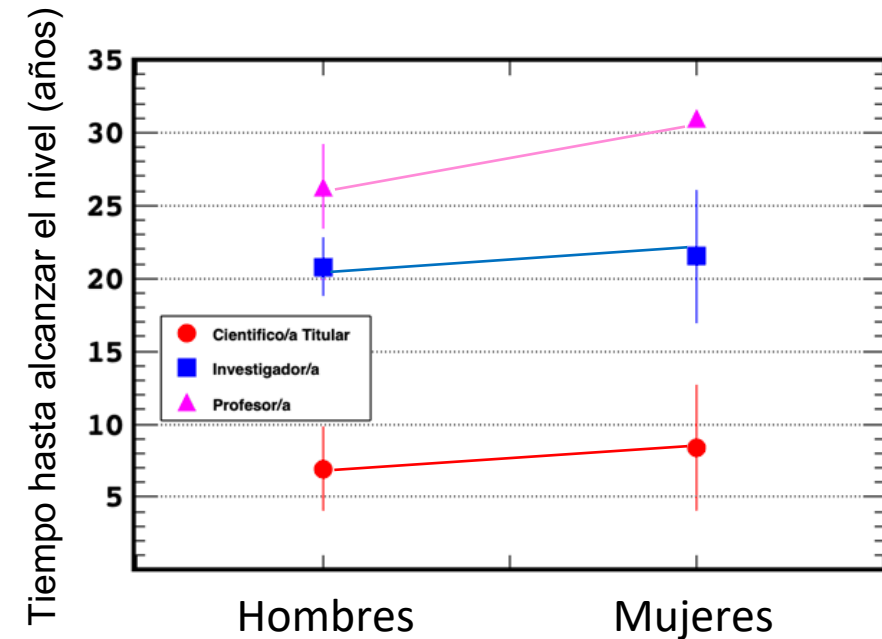


Fraccion Mujeres / Hombres



Carrera científica

- Tiempo necesario para obtener la plaza de Científico Titular y progresar en la escala científica.
- Se mide mediante los **años transcurridos** desde la **Tesis Doctoral** hasta la **fecha de la Convocatoria** en que obtiene la plaza
- **Indicador:** Diferencia de los años necesarios para alcanzar el nivel indicado



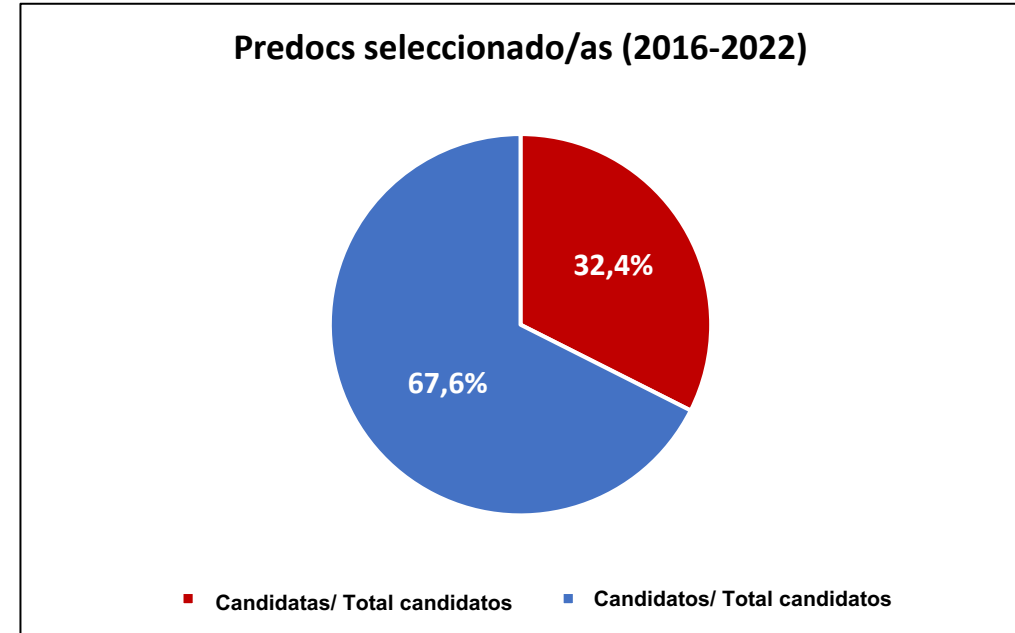
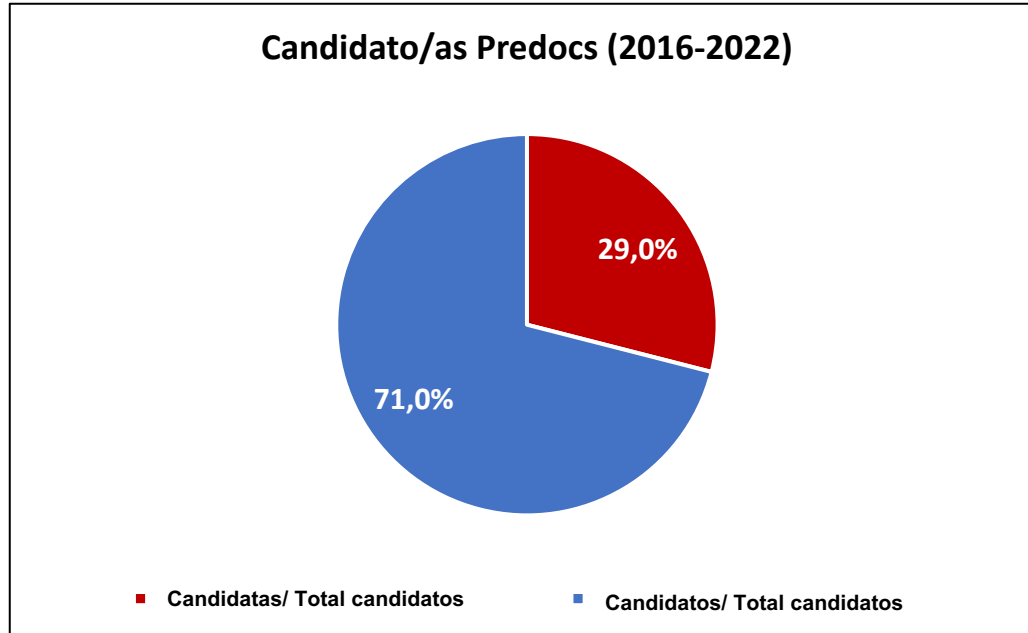
Las mujeres necesitan:

1.5 años más para alcanzar la plaza de CT

0.7 años más para alcanzar la plaza de IC

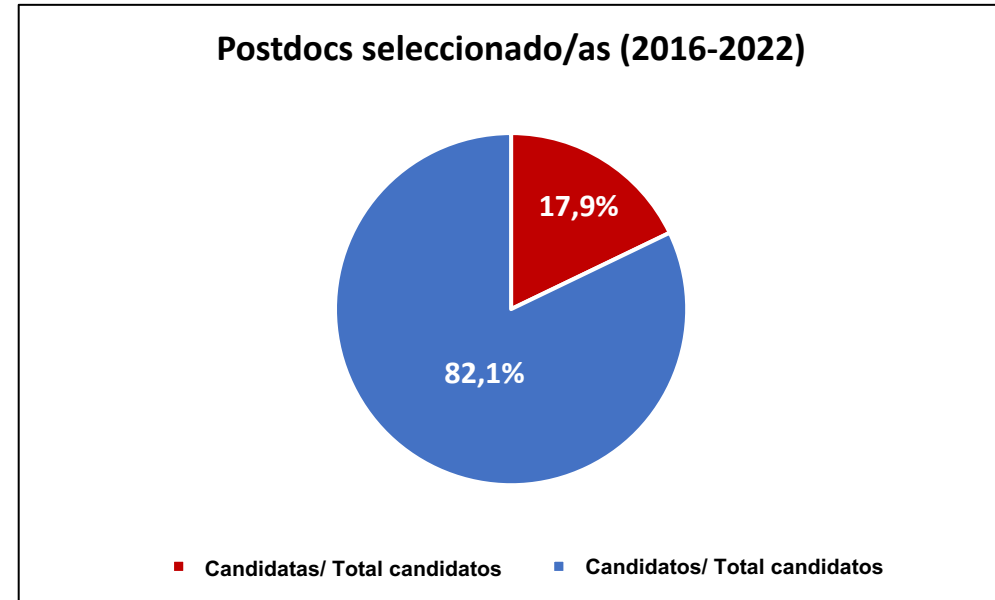
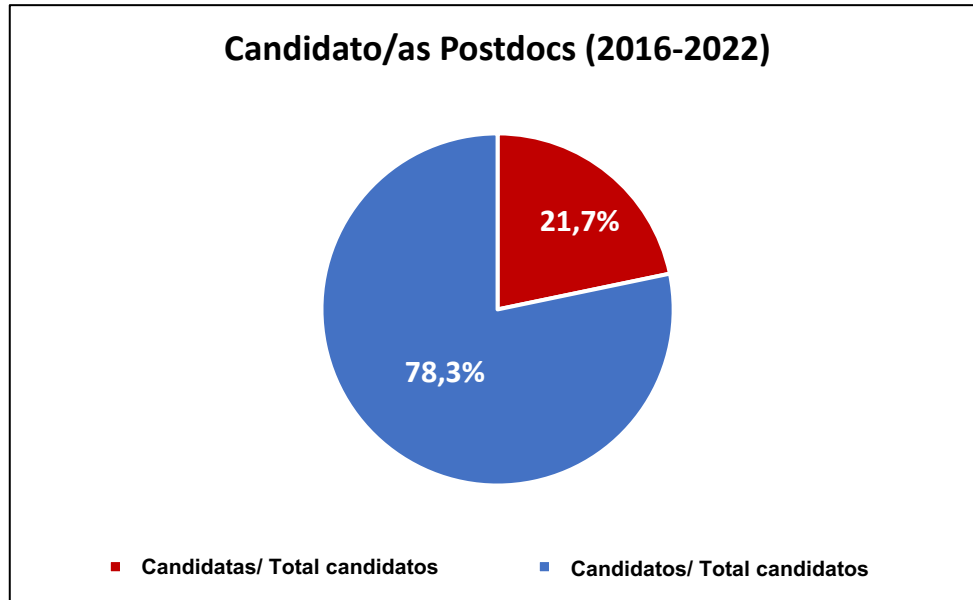
4.7 años más para alcanzar la plaza de PI (solo 1 mujer)

Selección de Personal Investigador Predoctoral (2016-2022)



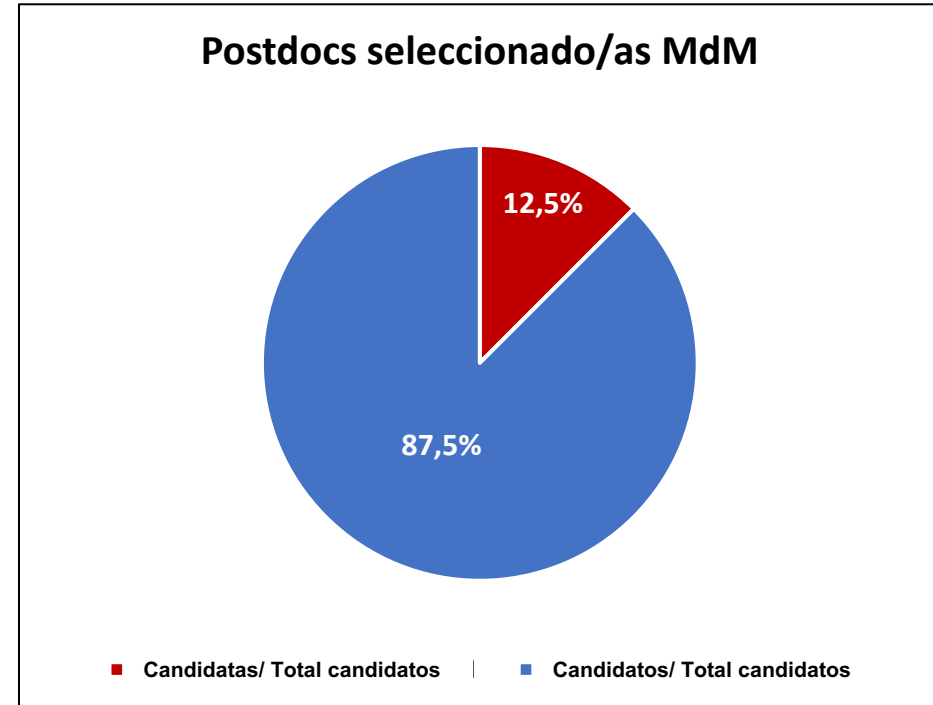
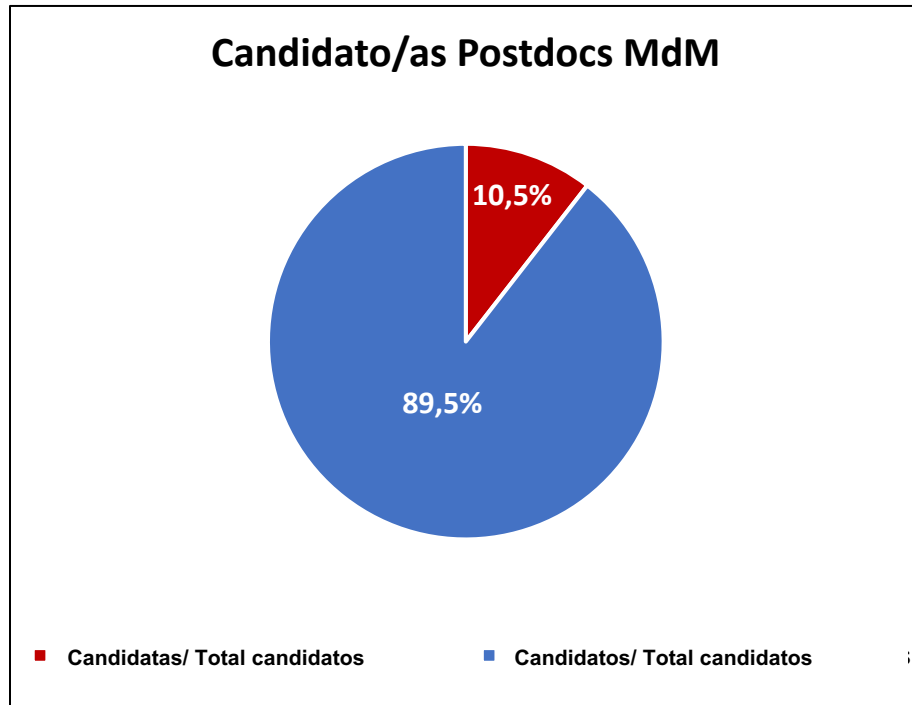
- La fracción de candidatas es compatible con la de egresadas en los estudios de Máster
- La fracción de seleccionadas es similar al de las candidatas (+3.4%)

Selección de Personal Investigador Postdoctoral (2016-2022)



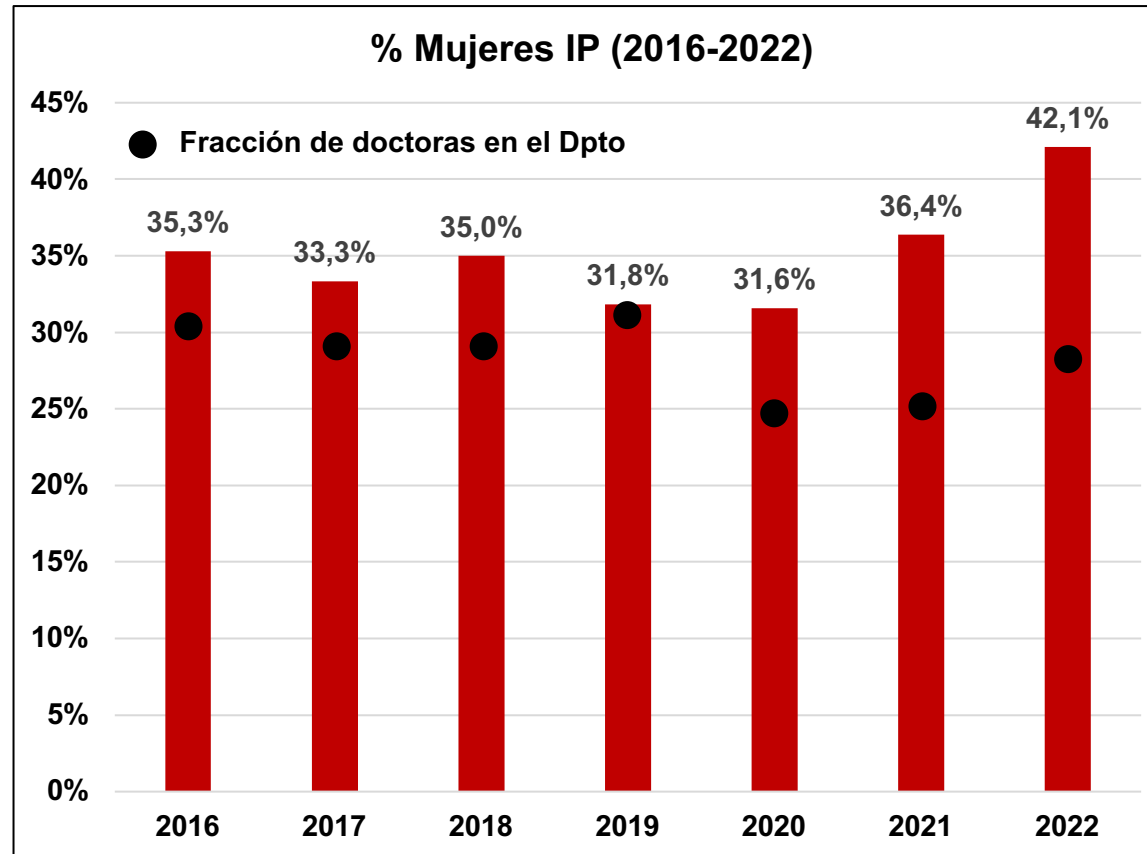
- La fracción de candidatas es inferior a la de investigadoras que se doctoran
- La fracción de seleccionadas es similar al de las candidatas (-3.8%)

Selección de Personal Investigador Postdoctoral con Contratos MdM



- La fracción de candidatas es inferior a la de investigadoras que se doctoran y, en este caso, el número de candidatas es la mitad respecto a todos los contratos postdoc 2016-2022
- La fracción de seleccionadas es similar al de las candidatas (+2%)

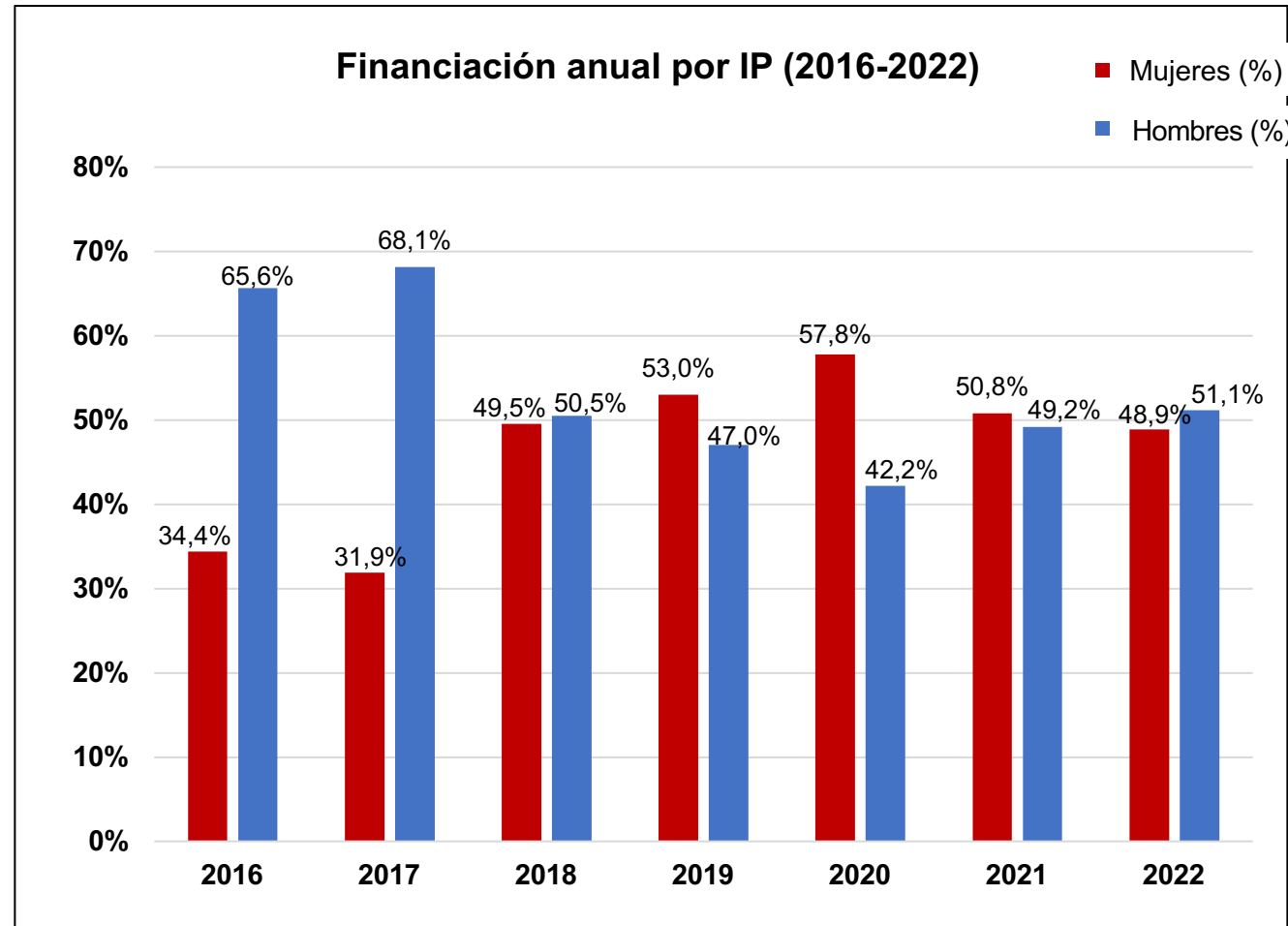
Investigadoras principales



La fracción de Investigadoras Principales (IP) está siempre entre 30-40%

Por encima de la fracción de doctoras

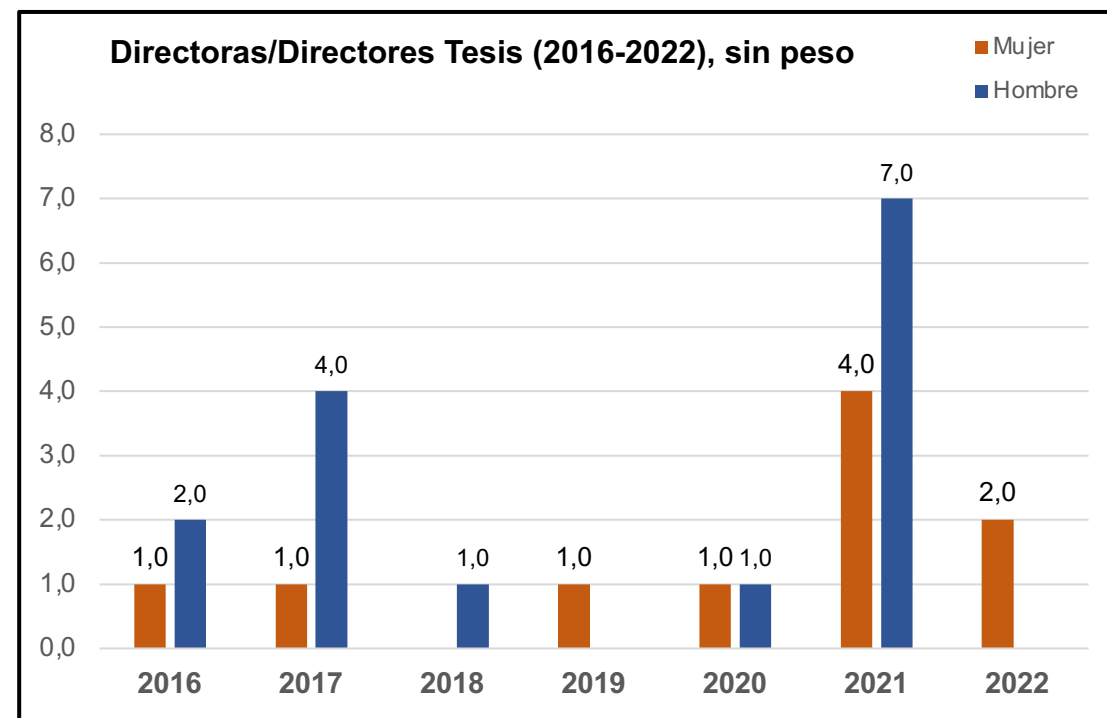
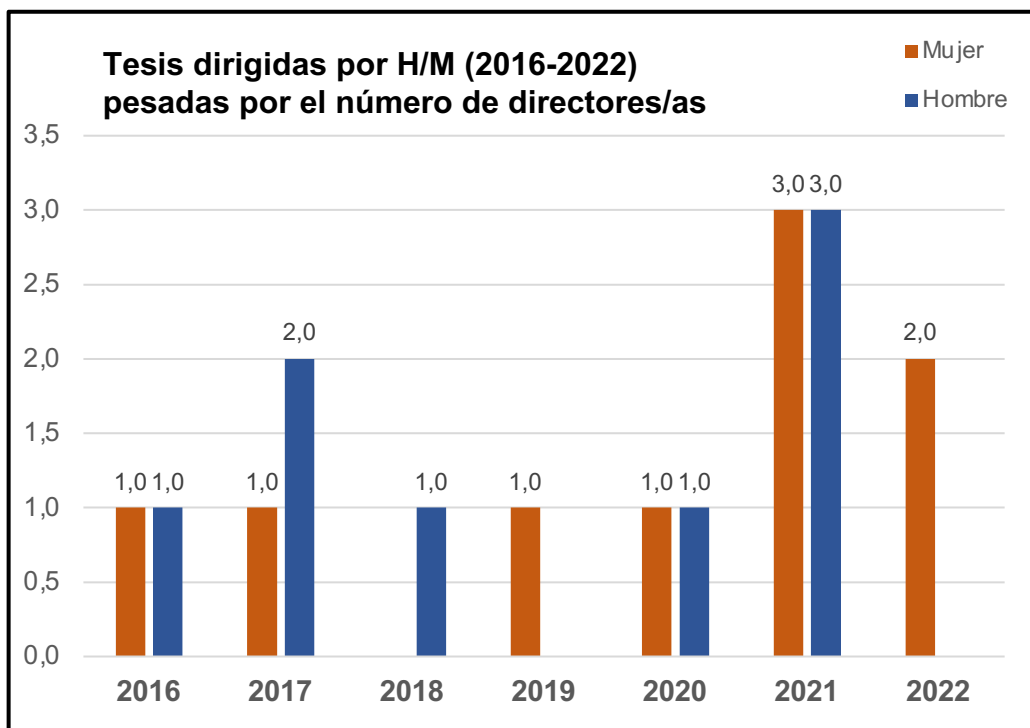
Financiación de proyectos



En caso de varios IPs, la financiación se divide por el número de IPs

Tesis doctorales completadas

Proporcionalmente, las mujeres dirigen más tesis doctorales
Los hombres codirigen más tesis



Tesis completadas: 17

Tesis dirigidas por mujeres: 9 (53%)

Tesis dirigidas por hombres: 8 (47%)

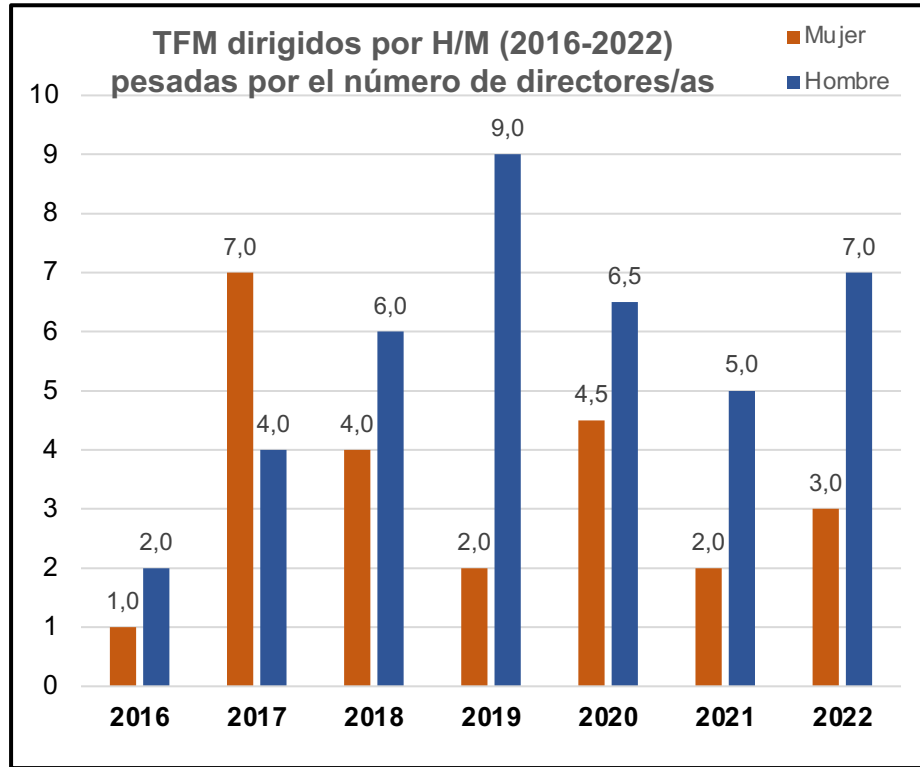
Número de direcciones: 25

Dirección Tesis mujeres: 10

Dirección Tesis hombres: 15

TFM completados

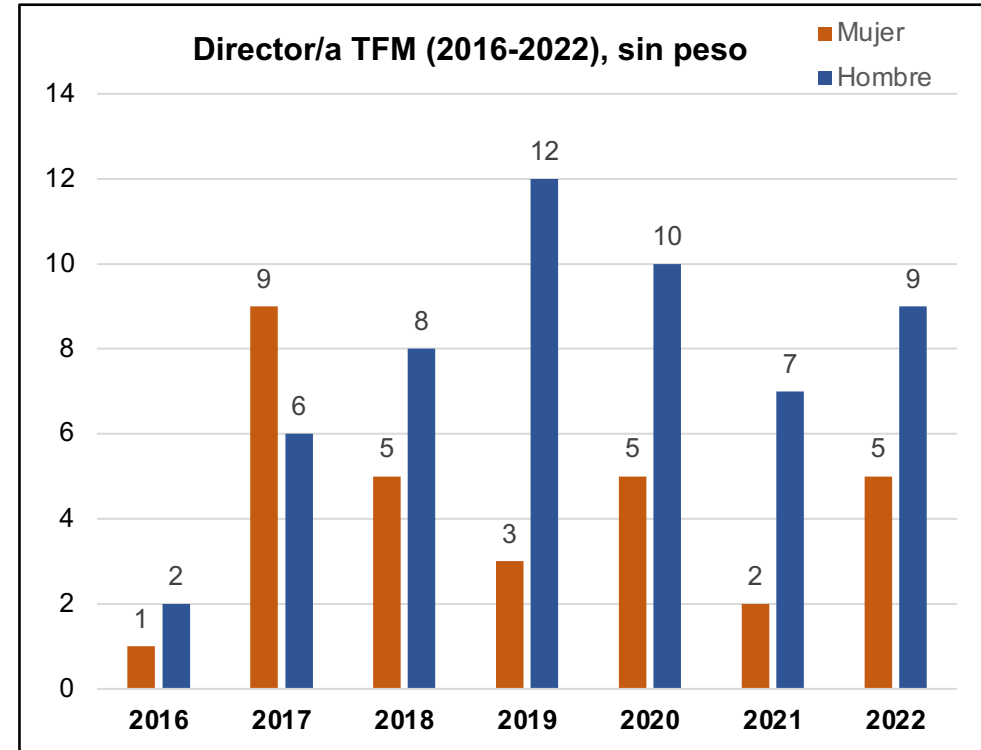
Proporcionalmente, las mujeres dirigen más TFM



TFM completados: 63

TFM dirigidos por mujeres: 23,5 (37%)

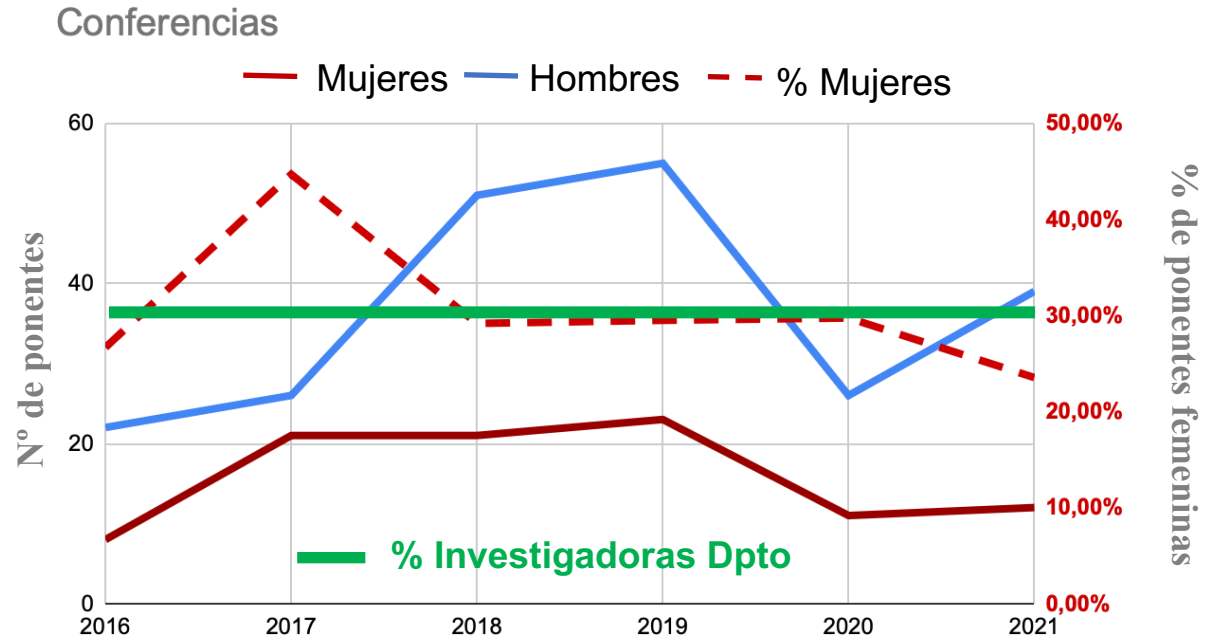
TFM dirigidos por hombres: 39,5 (63%)



Directoras de TFM: 30

Directores de TFM: 54

Presentaciones en Conferencias



La fracción de presentaciones va en línea con la fracción media de investigadoras en el Departamento

Seminarios del Departamento IB

Mujeres Ponentes (%)

